



GESTION GERENCIAL

CODIGO: PO- 19

FECHA DE ACTUALIZACION 13/03/2026

**POLITICA DE RESPONSABILIDAD
SOCIAL Y EMPRESARIAL**

VERSION 02

PAGINA 1 DE 2

Transcarga RG SAS, en su interés por trabajar en el mejoramiento social, y ambiental, adopta de manera voluntaria desde su sistema integrado de gestión el componente de responsabilidad social, asumiendo los siguientes compromisos:

1. Promover el liderazgo, con el crecimiento profesional de nuestros colaboradores.

- ✓ Gestion de recursos educativos para el fortalecimiento de competencias.
- ✓ Favorecer el crecimiento laboral
- ✓ Promover entornos de motivación, que reflejen el esfuerzo, la creación e innovación.
- ✓ Capacitaciones de motivación personal
- ✓ Espacios de integración que favorezcan el desarrollo humano y social de las personas
- ✓ Impulsar en la comunicación constante entre la organización y los líderes para la toma de decisiones.

2. Formar relaciones comerciales durables con nuestros proveedores y clientes, cimentado en el respeto, la transparencia, generando valor y solidez en el mercado y la región.

- ✓ Prestar un excelente servicio enfocado el uso eficiente de los recursos, y en la responsabilidad de la organización en su gestión diaria.
- ✓ Cumplir con los criterios de seguridad en la selección y seguimientos de nuestros proveedores y clientes, que garanticen la transparencia.
- ✓ Adaptación a las necesidades del cliente en base a un beneficio mutuo.

3. Garantizar a nuestros colaboradores condiciones integrales, en seguridad, bienestar y salud.

- ✓ Prevenir situaciones que representen un riesgo potencial en los trabajadores, proveedores, clientes.
- ✓ Espacios interactivos con profesionales de la salud
- ✓ Construir la cultura de la seguridad con la formación continua en la prevención y promoción de la salud
- ✓ Cumplimiento al FT-RH-11 cronograma de bienestar empresarial

4. Preservar el medio ambiente, cumpliendo con la legislación ambiental, generando cultura en el uso racional y eficiente de los recursos, apostándole a la transición de energías limpias, mitigando y compensando su huella ambiental.

- ✓ Fomentar el uso racional de los recursos; agua, energía, papel entre otros, en todos los procesos de la organización, creando una cultura sensibilizada en minimizar los impactos ambientales.
- ✓ Gestion integral adecuada de los residuos generados, garantizando la prevención de la contaminación del suelo, agua y aire.
- ✓ Trabajar en el desarrollo sostenible mediante las energías limpias que permitan minimizar la huella de carbono de la organización.
- ✓ Respeto al medio ambiente en el desarrollo de nuestras actividades.

DOCUMENTO CONTROLADO



GESTION GERENCIAL

CODIGO: PO- 19

FECHA DE ACTUALIZACION 13/03/2026

**POLITICA DE RESPONSABILIDAD
SOCIAL Y EMPRESARIAL**

VERSION 02

PAGINA 2 DE 2

5. Trabajar para el beneficio de la comunidad en el acceso a un vida digna, con la cooperación empresarial, gubernamental y de las fundaciones.

- ✓ Cooperar en actividades sociales con entidades gubernamentales
- ✓ Convenios con fundaciones regionales, que trabajan para el beneficio de la seguridad alimentaria y nutricional, formación y capacitación, mejorando la calidad de las personas vulnerables.
- ✓ Alianza con fundaciones que trabajan en el desarrollo de programas de salud, educación, protección, inclusión y participación para los niños, niñas y jóvenes maltratados, víctimas de violencia sexual, abandonados, desplazados, en situación de peligro, mediante el trabajo con una de las empresas que gestiona los residuos.

6. Gestión de gobierno corporativo, en el cumplimiento de los requisitos legales, normativos, organizacionales de la compañía, y respeto por los derechos humanos

- ✓ Cumplimiento del Código de conducta y ética empresarial
- ✓ Cumplir con los requisitos legales aplicables a la naturaleza de la organización.
- ✓ Mecanismos de prevención y control contra el trabajo infantil
- ✓ Mecanismos de prevención y control contra el trabajo forzoso
- ✓ Mecanismos de prevención y control contra la discriminación
- ✓ Mecanismos de prevención y control contra el abuso laboral
- ✓ Respeto por los derechos humanos, dentro del marco de la legislación Colombiana.
- ✓ Programa de transparencia y ética empresarial

**RODRIGO GIRALDO HOYOS
REPRESENTANTE LEGAL**

| HISTORIAL | | |
|-----------|---|-----------------|
| Versión | Modificación | Fecha de Cambio |
| 01 | Elaboración Inicial | 19/05/23 |
| 02 | Se actualiza todo el documento en relación con: Nuevo nombre del "CODIGO DE CONDUCTA Y ETICA EMPRESARIAL" Se relaciona este Manual con el PTEE. | 13/03/26 |

DOCUMENTO CONTROLADO